

Årsrapport 2007



Senter for seniorpolitikk

INNHOLDSFORTEGNELSE

1. Organisasjon og fremtid	3
1.1 Formell organisasjon.....	3
1.1.1 Tilsluttede organisasjoner	3
1.1.2 Styret	4
1.2 Administrasjon.....	4
1.3 Budsjett og regnskap.....	5
1.4 Lokalteter	5
2. Faglig aktivitet	6
2.1 Samfunnskommunikasjon.....	6
2.2 Styrke arbeidet med seniorpolitikk	9
2.3 Arbeids- og velferdsetaten	10
2.4 Styrket arbeid mot partene i arbeidslivet	11
2.5 Forskning, seniorer og ledelse	11
2.6 IKT og seniorer	12

1. Organisasjon og fremtid

Høsten 2006 oppfordret Arbeids- og inkluderingsdepartementet senteret til å søke om midler til å videreføre senterets arbeide i 2007. Vi ble samtidig forespeilet en budsjetttramme tilsvarende totalt budsjett i 2006, dvs kr 9 800 000.

1.1 Formell organisasjon

SSP er en organisasjon med årsmøtet som øverste organ. Årsmøtet velger styret. 26 organisasjoner er pr 31. desember 2007 tilsluttet senteret. De store organisasjonene i arbeidslivet er tilsluttet SSP. Dessuten har vi tilsluttede organisasjoner som avspeiler vår historie tilbake til 1969.

Årsmøtet 2007 ble avholdt 3. mai på Hotell Bristol. Leder Evy Buverud Pedersen, LO gikk ut av styret etter 2 år. Nest leder Lars Chr. Berge ble valgt til ny leder. Trine Lise Sundnes, LO, og Jon Olav Bjergene, Unio, ble valgt inn i styret. Ingrid Steen Malt, NHO, personlig vara, gikk ut av styret. Tove Storrødvann, Akademikerne, gikk ut av styret som styremedlem, men ble valgt inn som 2 varamedlem.

1.1.1 Tilsluttede organisasjoner

Oversikt over de 26 tilsluttede organisasjonene pr 31 12 07 med representanter:

<i>Navn</i>	<i>Representant</i>
NAV	Furevold, Hilde
Akademikerne	Svendsen, Nina Sverdrup
Arbeids- og inkluderingsdepartementet, (AID)	Såheim, Thomas
Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF)	Johansen, Fritz P.
Arbeidernes Opplysningsforbund i Norge (AOF Norge)	Hansen, Tom Runar
Arbeidsgiverforeningen Spekter	Hjortbakk, Ann Kristin
Den norske kirke, Kirkerådet	Fæhn, Kristin
Finansnæringens Arbeidsgiverforening	Marstein, Kjell
Handels- og servicenæringens hovedorganisasjon, HSH	Jørgensen, Ivar
KS	Stavem, Asbjørn L.
Landsorganisasjonen i Norge (LO)*	Sundnes, Trine Lise
Landslaget for offentlige pensjonister (LOP)	Vinje, Eli
Fornyings- og administrasjonsdepartementet (FAD)	Lund, Finn Bjørnar
Nasjonalforeningen for folkehelsen	Seland, Anne Cathrine
Norges Ingeniør- og teknologiorganisasjon (NITO)	Lier, Kari E. Mærøe
Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO)	Berge, Lars Chr.
HR Norge	Sørensen, Tore-Wiggo
Norges Bedriftsidrettsforbund**	Meland, Siri
Norges kvinne og familieforbund	Birkeland, Ingunn
Norsk Arbeidsmedisinsk forening***	Hansli, Aud Kari
Norsk Pensjonistforbund	Gjerde, Herlof

<i>Navn</i>	<i>Representant</i>
Norsk institutt for forskning om oppvekst, velferd og aldring (NOVA)	Solem, Per Erik
Kunnskapsdepartementet (KD)	Hidle, Joronn
Unio	Rønning, Knut-Arne
Voksenopplæringsforbundet (VOFO)	Mykland, Berit
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS)	Haaland, Finn Berge

* Trine Lise Sundnes tar over for Evy Buverud Pedersen fra Landsorganisasjonen i Norge (LO), som kontaktperson for tilsluttede organisasjoner, fra 31 01 07.

** Norges mosjons- og bedriftsidrettsforbund (NMBF) endret navn i april 2007 til Norges Bedriftsidrettsforbund. Ny kontaktperson i 2007, Siri Meland.

*** Aud Kari Hansli, Norsk Arbeidsmedisinsk Forbund, trekker seg som representant for tilsluttede organisasjoner 14 03 07. Norsk Arbeidsmedisinsk Forbund har pr d d ingen representant.

1.1.2 Styret

Styret i SSP har i perioden mai 2007 – mai 2008 bestått av:

<i>Navn</i>	<i>Verv</i>	<i>Organisasjon</i>
Berge, Lars Chr.	Leder	NHO
Reiersen, Marit Skaar	Nestleder	FAD
Solem, Per Erik	Styremedlem	NOVA
Bjergene, Jon Olav	Styremedlem	Unio
Sundnes, Trine Lise	Styremedlem	LO
Haaland, Finn Berge	Styremedlem	YS
Nilsen, Øystein	Varamedlem (personlig)	LO
Daatland, Svein Olav	Varamedlem (personlig)	NOVA
Stavem, Asbjørn L.	Varamedlem nr 1	KS
Storrødvann, Tove	Varamedlem nr 2	Akademikerne

Styret har avholdt 7 møter i 2007.

1.2 Administrasjon

Fast ansatte på heltid:

- 1 *Direktør* - med overordnet faglig og administrativt ansvar for senteret. Ansvarlig talsperson ut mot storsamfunnet. Andre viktige oppgaver er koordinering av tiltakene/prosjekter i samhandlings-prosessene med arbeidslivsorganisasjonene og myndighetene.
- 2 *Administrativ leder* - med vekt på daglig administrasjon av senteret, d.v.s. budsjett og regnskap, vedlikehold av inventar og utstyr, rapportering og dialog med bevilgende myndigheter, personalledelse, rådgivningstjeneste generelt og nettverkene spesielt.

- 3 *Administrasjonssekretær* - hovedarbeidsområde er å utarbeide og gjennomføre gode kontorrutiner i senterets daglige drift, telefon og postbehandling, videreutvikle og vedlikeholde databaser, fakturabehandling og praktisk budsjett og regnskapsarbeide. Oppdatere praktisk info på senterets websider.

Engasjerte:

- 4 *Web redaktør / journalist* - i 50 % stilling. Med ansvar for bladet seniorpolitikk.no og hjemmesiden til SSP
- 5 *Seniorrådgiver* - i 40 % stilling. Med vekt på å bistå i utadrettet arbeide, så som nettverksbygging og kontakt med rådgivere ved NAVs arbeidslivssentre.
- 6 *Seniorrådgiver* - i 100 % stilling, fom 1. mai 2007. Med ansvar for nasjonal nettverkskonferanse 2007 og ulike utredningsoppgaver.
- 7 *Prosjektleder* - i 100 % stilling, fom 1. juni 2007. Med ansvar for kampanjen VinnVinn.

Innenfor grunnbevilgningen har vi definert fem stillinger. Lønnsmidler til prosjektleder for kampanjen dekkes innenfor kampanjebudsjettet.

1.3 Budsjett og regnskap

Fom 2007 har SSP et samlet budsjett og regnskap for all aktivitet. Kampanjen har eget prosjektbudsjett og regnskap som inngår her.

1.4 Lokalteter

Vi er godt fornøyd med våre lokaler. Det er god plass til 8 medarbeidere. Dessuten fungerer lokalene godt som møteplass for opptil 20 personer.

2. Faglig aktivitet

I tildelingsbrev for 2007 skriver Arbeids- og inkluderingsdepartementet:

”Tilskuddet skal dekke administrative utgifter til senteret, finansiering av kurs og informasjonsarbeid, samt utgifter til forsknings- og utviklingsarbeid.

Senter for seniorpolitikk har en viktig rolle når det gjelder å realisere delmål tre i Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv.”

Av de utfordringene som vil dreie seg om å styrke arbeidet med en livsfaseorientert personalpolitikk generelt, og å heve pensjoneringsalderen spesielt, nevner departementet følgende 6 innsatsområder:

2.1 Samfunnskommunikasjon

www.seniorpolitikk.no har i 2007 opplevd en vesentlig økning i antall treff. Også antall unike brukere har økt noe, om enn i noe mer beskjeden grad.

Utvikling i antall treff

2006	151 886
2007	192 175

Utvikling i antall unike brukere

2006	23 240
2007	24 351

Det var pr 31.12. 07 cirka 1600 abonnenter på hjemmesidens ukentlige elektroniske nyhetsbrev. Det er en stigning på ca 300 fra året før.

Papirutgaven av nyhetsbrevet, ”Seniorpolitikk.no” hadde ved årsskiftet cirka 10 330 abonnenter mot cirka 9 700 abonnenter ett år tidligere.

Bokprosjekt

Redaktør av ”seniorpolitikk.no”f har i 2007 brukt mer enn halvparten av sin stillingsbrøk på bokprosjektet ”Glitrende grå. Seniorliv, mangfold, muligheter”. Boka henvender seg til et bredt publikum og utgis på forlaget Bazar mai 2008. Boka formidler gjennom populærfremstilling av aktuell forskning, portrettintervjuer etc et ressursperspektiv på aldring og alderdom.

Seniorpolitisk barometer

SSP har i samarbeid med Synovate, Agenda og NOVA, utviklet ”Norsk seniorpolitisk barometer”. Her får vi årlige målinger på viktige senior områder som lederbevissthet, holdninger, diskriminering i arbeidslivet, både blant ledere og yrkesaktiv befolkning. Hensikten med barometeret er todelt. Vi får satt seniorpolitikken på dagsorden og samtidig får vi målt aktiviteten og holdningene på området. I tillegg oppnår vi medieoppmerksomhet som kan komplettere informasjonsarbeidet vårt i forhold til arbeidslivet og samfunnet generelt. Vi har nå hatt fem målinger: i 2003, 2004, 2005, 2006 og 2007. Alle har gitt store medieoppslag.

Årets seniorinitiativ

Årets seniorinitiativ, ble etablert i 1991 under betegnelsen Årets seniorbedrift. SSP mener dette var den første kåringen i sitt slag i verden. Virksomhetene som får denne utmerkelsen fungerer som gode eksempler og gir ideer til andre som ønsker å utvikle god seniorpolitikk. Mange av virksomhetene som har fått utmerkelsen har fått et utall av henvendelser fra andre som ønsker å lære av de erfaringene prisbedriftene har hatt når det gjelder arbeidet med eldre arbeidstakere.

SSP bruker utdelingen av prisen som et strategisk virkemiddel for å rette oppmerksomhet på viktige seniorpolitiske satsingsområder med utviklingspotensiale. Med årets pris ønsket SSP å rette oppmerksomheten mot virksomheter som ser verdien av seniorer og som har gått fra ord til handling gjennom å aktivt rekruttere eller formidle seniorer inn i arbeidslivet.

Virksomhetene som fikk årets pris var Lillesand Produkter as og Det Norske Veritas DNV Maritime.

Lillesand Produkter as har gjennom sitt pionerprosjekt arbeidet aktivt for å inkludere eldre arbeidstakere. Målgruppen var seniorer som enten var langtidsledige er på atfering. Satsingen har ført til at minst 100 seniorer som var utenfor arbeidslivet nå er i arbeid. Denne innsatsen springer ut fra et initiativ fra daværende Aetat Aust-Agder og Trygdeetatens Arbeidslivssenter i Aust-Agder.

DNV Maritime er en kunnskapsorganisasjon der senioren, på lik linje med yngre kolleger får utfordringer, har interessante arbeidsoppgaver og gis mulighet til faglig utvikling. I stedet for ensidig å satse på ansettelseskampanjer rettet mot nyutdannede og unge mennesker, valgte DNV Maritime å sette i verk en rekrutteringskampanje rettet mot seniorer. Virksomheten tiltrakk seg over 200 søknader fra godt voksne. I tillegg oppnådde de at lederne fikk økt bevissthet om seniorer i arbeidslivet.

Prisen ble overlevert av finansminister Kristin Halvorsen 26. november 2007. I sin tale ga hun uttrykk for at måten og metodene NAV lokalt og Lillesand Produkter arbeidet på var forbilledlig for landet for øvrig og at det var viktig å kommunisere ut deres erfaringer.

Møter med politiske partier

Både Høyre og FrP tok kontakt med SSP i 2007 og ba om et møte for at vi skulle gi dem utfyllende informasjon om seniorpolitikken og vårt arbeid. Høsten 2006 delte, den gang statsråd for Kommunal og regionaldepartementet Åslaug Haga, ut prisen Årets seniorinitiativ. Som en oppfølger av dette ba hun som statsråd om et møte for å få nærmere kjennskap til seniorpolitikken og senteres arbeid og derigjennom ideen til hvordan hun kunne bidra til spredning av det seniorpolitiske perspektivet i arbeidsgiverpolitikken.

Stand

Senter for seniorpolitikk har hatt stand med standvegg, brosjyrer og profileringsartikler på HMS - messen i Oslo Spektrum 9. - 10. mai og på HR - messen, Oslo Kongressenter 6. – 7. juni 2007. Begge messene hadde god oppslutning og vi fikk god anledning til å profilere seniorpolitikken.

VinnVinn kampanjen

Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen) ble reforhandlet i juni 2006. Samtidig fikk SSP en viktig rolle knyttet til oppfølgingen av IA-avtalen gjennom ansvar for en holdnings- og informasjonskampanje som viktig innsatsområde for å øke den reelle pensjoneringsalderen.

I februar 2007 ble det sendt søknad til Arbeids- og inkluderingsdepartementet om midler til informasjonskampanjen for 2007, og vi fikk positiv tilbakemelding på søknaden i juni samme år. Prosjektleder ble dessuten engasjert fom 1. juni 2007.

Faglig kunnskapsplattform

Forsker Per Erik Solem ved NOVA ble engasjert for å lage dokumentet som skal fungere som faglig kunnskapsplattform for informasjonskampanjen. Dokumentet er nå utgitt som NOVA-rapport 16/07: "Seniorer i arbeidslivet. Kunnskap om aldring og arbeid".

Forankring hos partene

For å sikre forankring hos partene i IA-avtalen og gi dem mulighet til å påvirke strategien for informasjonskampanjen ble det avholdt tre samarbeidsmøter som fungerte som idédugnader. Et høringsutkast ble senere sendt organisasjonene hvor de ble bedt om å komme med innspill. På bakgrunn av tilbakemeldingene ble det endelige strategidokumentet utarbeidet og godkjent av styret høsten 2007.

Anbudsinnbydelse

I løpet av juli og august ble det gjennomført en anbudsinnbydelse og anbudskonkurranse på tjenester til informasjonskampanjen. Etter gjennomgang av alle søknadene og samtaler med de tre mest kvalifiserte ble rammeavtale inngått med Burson-Marsteller.

Årlig seniorundersøkelse (nullpunktsmåling)

Det ble i september gjennomført en undersøkelse blant seniorer mellom 58 og 65 år som fungerer som en nullpunktsmåling for kampanjen. Undersøkelsen vil være en del av grunnlaget for å evaluere kampanjen i slutten av kampanjeperioden.

Utvikling av slagord og symbol

I samarbeid med Burson-Marsteller er det utviklet slagord og profil for kampanjen. Kampanjen kalles "VinnVinn" for å indikere at alle (arbeidstakere, arbeidsgivere og samfunn) vinner på en god seniorpolitikk. Slagordet er en del av logoen for kampanjen.

Kampanjepremiere

25. oktober 2007 ble det avholdt en kampanjepremiere for å markere den offisielle oppstarten av "VinnVinn-kampanjen". Arbeids- og inkluderingsminister Bjarne Håkon Hanssen stod for åpningen av kampanjepremieren. Samtidig som at kampanjen ble presentert fikk Statsråden også overrakt forslag til "Nasjonal strategiplan for seniorpolitikk i arbeidslivet 2007-2011."

Strategi og planleggingsarbeid for kampanjen i 2008

I samarbeid med Burson-Marsteller er det utarbeidet kampanjestrategi med aktiviteter for våren 2008.

Nytt Språk; i samarbeid med P. E. Hegge

Språk er makt. Et mål med kampanjen er således å utvikle et nytt og mer mulighetsorientert språk for seniorpolitikken. Arbeidet med utviklingen av en brosjyre som inspirere til et nytt språk og nye måter å omtale seniorer på er påbegynt. Brosjyren skrives i samarbeid med Per Egil Hegge, og skal være ferdigstilt i løpet av mars.

Media - Redaksjonell omtale

VinnVinn-kampanjen jobber for å sette seniorpolitikk på dagsorden gjennom blant annet redaksjonell omtale. I løpet av høsten og vinteren 2007 har det spesielt vært mye omtale i forbindelse med kampanjepremieren 25. oktober, samt offentliggjøring av resultatene fra seniorpolitisk barometer og årets seniorinitiativ. Medieomtalen har først og fremst vært i riksaviser som Aftenposten, Dagens Næringsliv, Dagbladet og VG, men også i regionaviser som Stavanger Aftenblad og Adresseavisen og i fagpressen.

Utvikling av kampanjewebside

Kampanjewebsiden er den viktigste kommunikasjonskanalen for VinnVinn-kampanjen. Målet er at websiden skal være et ressurs- og motivasjonssenter for arbeidsgivere, arbeidstakere, og tillitsvalgte. Design av websiden er fullført og det faglige innholdet påbegynt. Arbeidet med kampanjewebsiden vil fortsette i 2008.

2.2 Styrke arbeidet med seniorpolitikk

Regionale konferanser

I 2007 videreførte vi regionale konferanser i de tre fylkene som gjensto fra 2006. Også her med bistand fra forsker Anne Inga Hilsen, Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) og ansatte ved SSP.

Seniorer og omstilling

I 2006 påbegynte vi arbeidet med å lage en brosjyre om seniorer og omstilling. Brosjyren ble ferdigstilt på forsommeren 2007 og er basert på rapporten fra den studie om "Omstilling og seniorer" som ble gjennomført og avsluttet i 2006. Brosjyren føyer seg inn i SSP's brosjyreserie sammen med "Fakta om seniorer" og "Er seniorer god butikk". Det er trykt et opplag på 10 000 eksemplarer, hvorav omlag 7 500 eksemplarer er distribuert.

Høringer

I 2007 har vi gitt tilbakemelding på 2 høringssaker: Nettbaserte arbeidsmarkedstiltak, Arbeids- og inkluderingsdepartementet og innspill til regjeringens fornyingsarbeid, Arbeid, velferd og inkludering, Fornyings- og administrasjonsdepartementet.

Internasjonalt samarbeid

Ansatte ved senteret drog i juni til Gøteborg for å delta på EU konferansen kompetanse 50+ . Senterets direktør holdt foredrag og ble i løpet av konferansen invitert til å delta både i et nordisk og europeisk nettverk som fokuserer på seniorer og kompetanse.

På sensommeren fikk vi besøk fra Taiwan. Delegasjonen ønsket å høre om seniorpolitikken generelt og senterets arbeid spesielt. Det ble gjort filmopptak som senere skulle vises på Taiwan TV.

Likestillings - og diskrimineringsombudet (LDO)

Vi har regelmessige møter med ombudet for å informere hverandre. I likestillings – og diskrimineringsnemnda har SSPs direktør møtt som fast representant.

Statens seniorråd

Vi har løpende samarbeid med rådet.

Norsk Pensjon

Norsk Pensjon ble stiftet i 2006 med formål om å opprette en pensjonsrettighetsportal. Portalen tar sikte på å gi alle enkeltpersoner en samlet oversikt over alle sine pensjonsrettigheter. Selskapet er stiftet av 7 livforsikringsselskaper, som alle er medlemmer i Finansnæringens Hovedorganisasjon (FND) og vil være åpen for alle pensjonsleverandører. SSP er representert i organisasjonens styre som varamedlem. Portalen er planlagt åpnet februar 2008.

Øvre aldersgrense

Senterets direktør er medlem i et utvalg oppnevnt av Arbeids- og inkluderingsdepartementet for å se på øvre aldersgrense på 70 år.

NHOs IA-forum

Vi er også representert ved direktør i NHOs IA-forum. Her utveksles ulike erfaringer gjort i organisasjonen i tilknytning til avtalen.

2.3 Arbeids- og velferdsetaten

Sommeren 2007 bisto senteret NAVs HR avdeling med å utarbeide en Power Point presentasjon hvor fokus er hvordan jeg som leder i NAV kan arbeide med seniorpolitiske spørsmål i egen organisasjon. Dessuten utarbeidet vi på bestilling fra NAV Direktoratet en Power Point- presentasjon om seniorpolitikk i Norge – forskning og tiltak. Hensikten er å benytte presentasjonen i internasjonale sammenhenger.

SSP er medlem i en intern erfaringsgruppe hvor det skal fremskaffes kunnskap og erfaringer i etaten om omstillingen av tjenestetilbudet fra etaten. Dessuten er SSP representert i en brukergruppe som en del av evalueringen Forskningsrådet gjennomfører.

Tiltak for å styrke sentrale og regionale kompetansemiljøer for økt innsats i forhold til seniorpolitikk i virksomhetene

5. og 6. desember arrangerte vi en ”Seniorpolitisk konferanse” med 170 deltakere. Målet med konferansen var å styrke sentrale og regionale kompetansemiljøer for økt innsats i forhold til seniorpolitikk i virksomhetene. Tema for konferansen var ”Ledelse med seniorperspektiv”, og som hovedinnledere bidro Barbro og Caj Skoglund fra Age Management i Sverige, og Reidar J. Mykletun sammen Trude Furunes fra Universitetet i Stavanger. De som deltok på konferansen var i hovedsak rådgivere fra NAV Arbeidslivssenter, representanter fra arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjonene sentralt og lokalt, representanter fra Arbeidsforskningsinstituttet, Norsk institutt for forskning om oppvekst, velferd og aldring, samt representanter fra sentrale myndigheter som NAV Direktorat, NAV Nasjonal drifts- og utviklingsenhet, Arbeids- og inkluderingsdepartementet, Fornyings- og administrasjonsdepartementet, Likestillings- og diskrimineringsombudet og Arbeidstilsynet. Under konferansen ble det lagt til rette for vedlikehold av eksisterende samt etablering av nytt regionalt og lokalt samarbeid.

For å sikre bredt sentralt og regionalt engasjement ble det lagt stor vekt på invitasjon av aktuelle deltakere. Invitasjonene ble fulgt opp av utdypende brev og telefonisk kontakt. De fylkesvise koordineringsgruppene for IA-avtalen ble invitert spesielt.

For å se på muligheten for et samarbeid mellom Arbeidstilsynet og SSP ble det i juni tatt initiativ til et møte med representanter for Direktoratet for Arbeidstilsynet. Vi hadde også et møte med ledelsen i Trondheim før sommeren. I tillegg til en invitasjon til deltakelse på den seniorpolitiske konferansen ga SSP lovnad om å bistå Arbeidstilsynets interne kompetanseutvikling innen tema relatert til seniorpolitikk i virksomhetene.

2.4 Styrket arbeid mot partene i arbeidslivet

Styret ved Senter for seniorpolitikk tok vinteren 2007 initiativ til å utarbeide en treårig strategiplan for seniorpolitikk i arbeidslivet. Bakgrunnen var at det nasjonale krafttaket ble avsluttet i 2005 og at det var behov for å konkretisere mål og satstingsområder etter St.meld.nr.6 (2006-2007) om Seniorpolitikken. Strategien inneholder forslag der SSP og eierne i fellesskap har et hovedansvar for oppfølging. Strategien inneholder vurderinger av framtidige politikktutforminger hvor det er naturlig at myndighetene, partene hver for seg eller andre aktører bidrar til oppfølging.

Strategien bygger på innspill fra en arbeidsgruppe bestående av: Marit Skaar Reiersen, Fornyings- og administrasjonsdepartementet, Asbjørn L. Stavem, KS, Trine Lise Sundnes, Landsorganisasjonen i Norge, Siri Røine, Næringslivets Hovedorganisasjon, Finn Berge Haaland, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund, Åsmund Lunde, Senter for seniorpolitikk. Kari Sørgaard og andre medarbeidere fra Senter for seniorpolitikk har gitt innspill til arbeidet. Arbeidsgruppen har gjennomført en idédugnad og mottatt innspill fra øvrige arbeidslivsorganisasjoner og statlige etater som er tilsluttet Senter for seniorpolitikk. Geir Vinsand, NIVI Analyse AS, har fungert som sekretær for arbeidsgruppen og styret.

Planen ble overlevert Arbeids- og inkluderingsminister Bjarne Håkon Hanssen 25. oktober 2007 og er ment som et innspill til statsråden og som et arbeidsverktøy for SSP. Planen med omtale finner du på www.seniorpolitikk.no

2.5 Forskning, seniorer og ledelse

Forskning finansiert av SSP

Da AGENDA på oppdrag for SSP i 2006 gjennomførte en kartlegging vedrørende seniorpolitikk i lederutdanninger, avdekket vi at det var en utfordring for oss å fremskaffe mer kunnskap om ledelse og seniorer. Vi inviterte ulike forskermiljøer til et møte for å vurdere et mulig samarbeid om å fremskaffe kunnskap om betydning av ledelse i relasjon til seniorer. Med utgangspunkt i dette møtet inngikk vi et samarbeid med forsker Per Erik Solem, NOVA, og utformet en prosjektbeskrivelse i "Lederes holdninger til eldre arbeidskraft". Sitat fra innledningen i beskrivelsen: "Det er en viktig oppgave å utvikle teori og begreper som tydeliggjør de utfordringer som ligger i ledelse av seniorer. Samtidig henger god ledelse av seniorer sammen med kunnskap om seniorer og aldring. For å utvikle ledelsesstrategier er det nødvendig å vite nok om de som skal ledes. Dermed kan utfordringen i første omgang være å formidle grunnleggende kunnskaper om eldre til ledere. Hva kan stå i veien for slik formidling? Grunnleggende holdninger og oppfatninger om eldre og aldring som er nedfelt i vår kultur og som også inngår i mange eldres selvoppfatning, kan være en sperre".

Rapport i kommentarutgave vil foreligge i mars/april 2008.

I tillegg til prosjektet "Lederes holdninger til eldre arbeidskraft" har vi i dialog med Universitetet i Stavanger ved forskerne Trude Furunes og Reidar J. Mykletun designet et prosjekt kalt "Alder og arbeid – tid for lederskap?" Prosjektet skal fokusere på relasjonen mellom leder og den enkelte seniormedarbeider og er planlagt ferdigstilt i 2009. Forskerne vil levere stoff underveis som blant annet vil bli omtalt på vår hjemmeside.

Dessuten henvendte vi oss til Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) ved forsker Anne Inga Hilsen med henblikk på å utvikle et modulbasert undervisningstilbud i ledelse med seniorperspektiv. Dette skal gjøres som en videreføring av og ta utgangspunkt i arbeidet som har vært gjort innenfor seniorpolitiske utviklingsarbeid i Trøndelagsfylkene i 2007 og lederverksted som seniorpolitisk tiltak i hotellnæringen i Bergen. I begge tilfeller med AFI som faglig ansvarlig.

Diverse prosjekter hvor SSP er involvert

SSP er representert i styringsgruppen til prosjektet "Hva kan vi lære av gode eksempler på seniorområdet?" . Idebanken var initiativtaker til prosjektet og AFI gjennomfører det med finansiell støtte fra FARVE. Prosjektets hensikt er å få frem kunnskap om hva som er god praksis på området seniorpolitikk. Prosjektet ferdigstilles våren 2008.

2.6 IKT og seniorer

SSP har vært representert i programkomiteen for konferansen eBorgerskap 2008. Temaet for konferansen er eModenhet - deltagelse og dømmekraft i det digitale samfunnet. Det er VOX som har ansvar for å gjennomføre konferansen 11. mars 2008.

Seniornett

SSP sitter i styret for Seniornett, en organisasjon som i sine vedtekter har nedfelt at organisasjonens formål er å arbeide for seniorers deltagelse i IKT-samfunnet. SSP er også representert i organisasjonens råd.

Prosjektet "IKT og seniorer - en satsning for fr@mtida"

SSP ble sammen med Seniornett og Datakortet invitert til et møte i Fornyings- og administrasjonsdepartementet i september 2007. Her ble vi forespurt om vi kunne samarbeide om et IKT prosjekt knyttet til seniorer i arbeidslivet. SSP ble bedt om å ta hovedansvar, designe et prosjekt og sende en søknad om midler innenfor en ramme på kr 500 000.

Prosjektplan og søknad ble oversendt departementet og vi fikk tilbakemelding om å sette i gang prosjektet. Dette er et prosjekt hvor fokus er medarbeidere innenfor pleie- og omsorgssektoren og ansatte ved en farmasøytisk virksomhet, begge lokalisert i Kragerø kommune. Prosjektet gjennomføres lokalt i samarbeide med det kommunale Voksenopplæringscenteret. Prosjektets særegenhet er at det søkes lagt til rette med seniorklubber, hvor deltakerne skal kunne ha en læringsarena på fritiden i tillegg til egen arbeidsplass og Voksenopplæringscenteret. Prosjektet skal gå over et år med oppstarter i januar og ferdigstilles desember 2008.