

## **PRESSEMELDING**

### **Flere hender i pleie og omsorg – ingen ”kvikk-fiks”**

#### **Ny rapport fra Fafo om hvordan god seniorpolitikk i arbeidslivet kan bidra til å sikre sosiale velferdsgoder.**

Oslo 4. april 2011

På oppdrag fra Senter for seniorpolitikk (SSP) har Fafo-forskerne Tove Midtsundstad og Hanne Bogen sett på om og hvordan seniorpolitikken kan bidra til å fylle behovet for arbeidskraft i pleie- og omsorgssektoren i årene som kommer. Allerede i dag har sektoren problemer med rekruttering, høyt sykefravær og tidlig avgang. Rapporten tar spesielt for seg hvordan tiltak på virksomhetsnivå kan bidra til å redusere fysisk og psykisk slitasje og motivere til fortsatt arbeid. Rapporten gjennomgår også nyere forsknings- og utviklingsprosjekter på området.

- Dersom vi ikke lykkes med å redusere den relativt høye forekomsten av både uførepensjonering og tidligpensjoneringen innenfor denne sektoren, vil samfunnet kunne mangle rundt 40.000 årsverk innenfor denne sektoren i 2030. Rapporten gir derfor nyttig innsikt og informasjon om hvilke utfordringer og muligheter vi har innenfor pleie- og omsorgssektoren, sier Kari Østerud, direktør ved Senter for seniorpolitikk.

#### **Større utfordringer innenfor pleie- og omsorg enn andre bransjer?**

Pleie og omsorgssektoren har utfordringer som slår kraftigere inn her enn i andre bransjer. Dette skyldes både at tilbudet av arbeidskraft blir mindre og etterspørselen blir større. I tillegg ser vi at mange jobber deltid, og at det er større grad av opplevd helse- og arbeidsbelastning knyttet til utføring av arbeidet.

Tidlig frafall fra yrkeslivet er en større utfordring her enn i andre bransjer som følge av høyt sykefravær, høy turnover, uførepensjonering, tidligpensjonering etc. Vi vet fortsatt for lite om hva som skal til for å forhindre dette.

- Dersom færre blir uføre eller tar ut tidligpensjon, vil vi få flere yrkesaktive hender i pleie og omsorg. Her trengs det mer kunnskap om hva som skal til for å lykkes, sier Østerud.

#### **Ingen universalløsning**

Mange har prøvd ut forskjellige tiltak for å forbedre arbeidsmiljøet. Østerud sier at rapporten viser at ingen enkelttiltak fremstår som ”det eneste rette svaret”, selv om mange ønsker seg det. Noen tiltak har noe overraskende kanskje ikke har hatt den effekten man skulle tro, bla. fysisk trening, med mindre man klarer å mobilisere dem som spesielt trenger det. Heller ikke økt utdanning eller redusert arbeidstid med full lønnskompensasjon gir automatisk ønsket effekt. Derimot indikerer studier at endrede arbeidstidsordninger kan slå positivt på både rekruttering, sykefravær og ansattes – og brukernes – trivsel, men her trengs det grundigere evalueringer. Forskningsrapporten viser at det her dreier seg om komplekse sammenhenger, vi trenger derfor mer kunnskap. Rapporten viser bl.a. at det må forskes mer hva som skaper godt lederskap innenfor pleie- og omsorg, og hva som påvirker tilgangen til godt lederskap.

#### **For mer informasjon:**

Senter for seniorpolitikk; Kari Østerud, 93 48 01 99/ 2315 65 51 [ko@seniorpolitikk.no](mailto:ko@seniorpolitikk.no)  
Fafo: Tove Midtsundstad, 48 09 41 62/22 08 86 00 [tove.midtsundstad@fafo.no](mailto:tove.midtsundstad@fafo.no)

Rapporten er tilgjengelig på <http://www.faf.no/>

**Fakta:**

**Senter for seniorpolitikk**

- Et kompetansesenter som arbeider med stimulering og utvikling av god seniorpolitikk i arbeidslivet.
- Koordinerer og bidrar til samarbeid om seniorspørsmål med myndigheter, virksomheter, arbeidslivets parter og personalfaglige organisasjoner.
- Initierer og støtter forskning innen fagområdet

**Fafo**

- Fafo er en uavhengig stiftelse som forsker på arbeidsliv, velferdspolitik og levekår, nasjonalt og internasjonalt.